



Centro de Aprendizagem Metódica Profissionalizante

Mogi Guaçu, 15 de janeiro de 2026

Ofício: 15.01.2026 - 01

Exmo. Sr.

Doutor Juiz de Direito da Vara Criminal da Comarca de Mogi Guaçu

REF. PRESTAÇÃO DE CONTAS PENA PECUNIÁRIA 2º SEMESTRE/2025

Prezado Senhor:

O Centro de Aprendizagem Metódica Profissionalizante de Mogi Guaçu, inscrito no CNPJ nº 46.400.776/0001-08 localizado na Avenida Emília Marchi Martini, nº 110 – Jd. Presidente, vem através deste, encaminhar a prestação de contas das verbas recebidas no 1º semestre de 2025.

Salientamos ainda que os valores recebidos foram de grande importância para a continuidade de nossos trabalhos socioassistenciais.

Colocamo-nos à disposição para esclarecer qualquer dúvida.

Cordialmente,

Flávio Ronaldo de Camargo
PRESIDENTE

SEM SISTEMA
COMARCA DE MOGI GUAÇU - SP
PROTOCOLO GERAL

Nº 01 DATA: 06/02/2026
RUBRICA FUNC.: [Assinatura]

Av. Emília Marchi Martini, 110, Jardim Soares - Mogi Guaçu - SP - CEP: 13840-090

www.campmogiguacu.org.br

» fones 19 3861.3629 / 3831.4266

Protocolo de assinaturas

Documento

Nome do envelope: OFICIO E PRESTAÇÃO DE CONTAS PENA PECUNIARIA 2º SEMESTRE 2025

Autor: Beatriz Amoedo Campos Gualda - assessoria@campmogiguacu.org.br

Status: Finalizado

HASH TOTVS: 87-6C-D8-27-00-75-37-A0-E8-91-B9-64-CB-84-5D-93-16-40-10-7D

SHA256: 6afcad0a2153b0f63c1f521044042109dd5c560dbf0a39c5ca2cb57dcd2ce31d

Assinaturas

Nome: Flavio Ronaldo de Camargo - **CPF/CNPJ:** ██████████ - **Cargo:** Presidente

E-mail: gestor@campmogiguacu.org.br - **Data:** 30/01/2026 13:40:52

Status: Assinado eletronicamente como gestor

Tipo de Envio: Documento enviado por E-mail

Tipo de Autenticação: Utilizando login e senha, pessoal e intransferível

Visualizado em: 30/01/2026 13:40:44 - **Leitura completa em:** 30/01/2026 13:40:51

IP: 45.228.252.125

Geolocalização: -22.31633497040985, -46.96332254107701

Autenticidade

Para verificar a autenticidade do documento, escaneie o QR Code ou acesse o link abaixo:

<http://totvssign.totvs.app/webapptotvssign/#/verify/search?codigo=87-6C-D8-27-00-75-37-A0-E8-91-B9-64-CB-84-5D-93-16-40-10-7D>

HASH TOTVS: 87-6C-D8-27-00-75-37-A0-E8-91-B9-64-CB-84-5D-93-16-40-10-7D



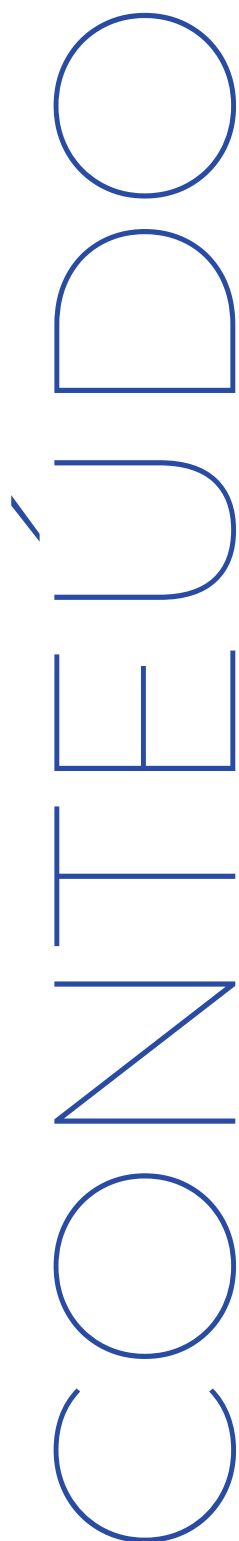
CAMP

RELATÓRIO ANUAL



2025





01.

NOSSA HISTÓRIA

02.

INSCRIÇÕES E REGISTROS

03.

DIRETORIA

04.

SCFV

05.

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

06.

PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS

01 - NOSSA HISTÓRIA

1971



O Centro de Aprendizagem Metódica Profissionalizante de Mogi Guaçu teve sua fundação em 07 de abril de 1971, dentro dos moldes do Projeto "Patrulheirismo", que foi idealizado pelo juiz da infância e juventude, Dr. Marino da Costa Terra, na cidade São Carlos, cujo objetivo era a prevenção da marginalização do adolescente, através de ações voltadas para educação, recreação e trabalho. A educação e a recreação eram orientadas por pessoas voluntárias, e o juiz ficava responsável pela autorização dos encaminhamentos dos jovens para o trabalho as firmas sócias colaboradoras mediante solicitação dos Pais ou Responsáveis que alegavam não ter

1974



O projeto deu muito certo na cidade, algumas autoridades das cidades souberam dessa assertividade e levaram o modelo para ser executado em sua cidade, como foi o caso de Mogi Guaçu, que transformou a antiga guarda mirim vinculada à Secretaria de Promoção Social em Circulo de Amigos do Menino Patrulheiro (CAMP) de Mogi Guaçu.



1981



Em 1981, o CAMP passou a integrar as mulheres em seu quadro de cursos, na época o presidente era o Sr. Walter Martins Franco e tinha como coordenadora Sra. Cassia Zamariola Murilo Lanzi desde 1977.

1990



A década de 1990 foi marcada pela ascensão da representatividade do CAMP na sociedade guaçuana. O projeto de "patrulheirismo" se solidificou e muitas empresas abriram oportunidades para jovens começaram suas carreiras. Enquanto isso o time do CAMP, liderados pelo presidente Walter Martins Franco, e pela coordenadora Cassia Zamariola, juntamente com a pedagoga Cleusa Murilo e a assistente social Nadir Arruda, conduziram um trabalho



2000



Com o passar dos anos o CAMP de Mogi Guaçu, foi modificando sua atuação junto a clientela para adequar as exigências das leis pertinentes ao segmento a que pertence, ou seja, uma organização não governamental, que tem como objetivo a prevenção da vulnerabilidade social do jovem, utilizando-se como ferramenta a educação e a inserção do jovem no mundo do trabalho, e, portanto, teve que adequar-se as Leis do Estatuto da Criança e do Adolescente, a Legislação da Aprendizagem nº. 10097/00

2009

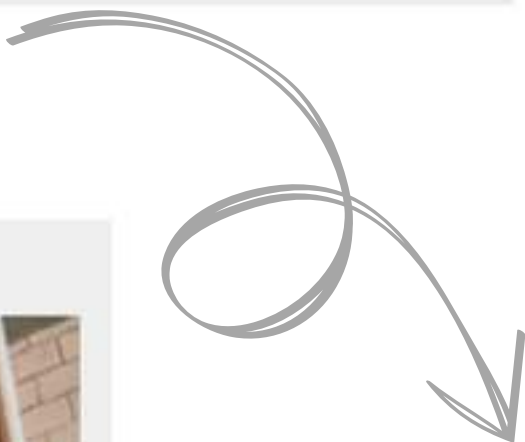


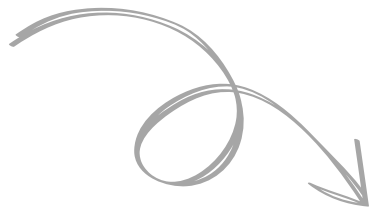
A mudança na legislação de aprendizagem continuou a exigir esforços na transformação do CAMP, a Portaria 723/12 do M.T.E. (Ministério de Trabalho e Emprego) e a Legislação do Conselho Nacional de Assistência Social de 2009. As alterações significativas iniciaram pela designação de sua sigla para Centro de Aprendizagem Metodica Profissionalizante, pelos direitos trabalhistas do jovem aprendiz, carga horária de aprendizagem prática na empresa e carga de teoria continuada, e novas terminologias na elaboração de seus projetos e relatórios e com todas as suas ações voltadas para a formação do protagonismo social.

2020



Em 2020 o CAMP passa a ser gerido por uma nova diretoria, eleita conforme estabelecido em seu Estatuto Social. O presidente Flávio Camargo trouxe para a instituição um olhar mais amplo e alinhado ao atendimento das necessidades dos aprendizes e das empresas sociocolaboradoras. Durante a pandemia da COVID-19, o CAMP manteve pleno atendimento e prestou assistência social, psicológica e educacional de forma integral aos seus usuários. Para celebrar os cinquenta anos do CAMP, em 2021, foram feitos investimentos na sede da instituição para aquisição de equipamentos tecnológicos, implantação de energia fotovoltaica e a instalação do consultório odontológico "Inês Zanco", iniciando a prestação de assistência na saúde, de forma 100% gratuita, aos adolescentes e jovens do CAMP.





2025



Em 2025, o CAMP manteve e fortaleceu seu compromisso com a promoção social, a formação cidadã e a inserção de adolescentes e jovens no mundo do trabalho, desenvolvendo um conjunto integrado de ações nas áreas de assistência social e aprendizagem profissional.

Por meio da execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), em parceria com a Prefeitura de Mogi Guaçu, o CAMP promoveu atividades socioeducativas voltadas ao desenvolvimento pessoal, social e comunitário dos adolescentes, com foco no fortalecimento de vínculos familiares e sociais, na prevenção de situações de vulnerabilidade e na ampliação de repertórios culturais e formativos.

Na área da aprendizagem profissional, a instituição deu continuidade aos programas de formação e qualificação, preparando adolescentes e jovens para o primeiro emprego, com atividades teóricas e práticas, acompanhamento pedagógico, orientação profissional e articulação com empresas parceiras para inserção no mercado de trabalho. Essas ações reafirmaram o entendimento de que o primeiro emprego é uma das mais importantes ferramentas de inclusão social e construção de projetos de vida.

Ao longo do ano, o CAMP também realizou ações complementares de formação humana, cidadania, ética, mundo do trabalho, orientação comportamental, além de atividades administrativas, de gestão, monitoramento e avaliação dos serviços, garantindo a qualidade dos atendimentos, a correta aplicação dos recursos públicos e a transparência institucional.

Dessa forma, 2025 foi marcado pela consolidação do CAMP como uma referência local na proteção social e na formação de jovens, com resultados concretos na transformação de vidas, no fortalecimento de vínculos e na geração de oportunidades para o futuro.

02 - INSCRIÇÕES E REGISTROS

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL CMAS	Inscrição nº 022/2012
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE CMDCA	Certificado nº 008/1998
CNEAS	STATUS: CONCLUÍDO
CEBAS	Certificação nº 235874.0019931/2020 –
PROGRAMA DE APRENDIZAGEM	Registro MTE nº 73561
CADASTRO ESTADUAL DE ENTIDADE - CRCE	Registro nº 0565/2015

03 - DIRETORIA

DIRETORIA 2023 - 2026

NOME	CARGO
Flavio Ronaldo de Camargo	Presidente
Jesse Lincoln Costa	Vice Presidente
Ana Paula Combe	Secretária
Sandra Aparecida da Silva Theodoro	1ª Tesoureira
Fernanda de Fátima Borba Campos	2ª Tesoureira
Matheus Carvalho da Silva	Conselheiro Fiscal
Olegário Tarcísio de Paula	Conselheiro Fiscal
Antônio Carlos Negri	Conselheiro Fiscal
José Edson Franco de Godoy	Conselheiro Fiscal - Suplente
Rian Henrique Galhardo	Conselho Deliberativo
João Ricardo Costenaro Diniz	Conselho Deliberativo
Matheus Tozi de Paula	Conselho Deliberativo
Cristiano Lucio da Cunha	Conselho Deliberativo - Suplente

04 - SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos oferta meios para contribuir e prover a promoção humana; autonomia, transformação pessoal e social, vivências de liberdade de expressão, trabalho em equipe, meios que irão preparar os adolescentes para a convivência social e profissional, além de fortalecer os vínculos familiares e criar mecanismos que privilegiem a convivência, atuação e interação saudável dos adolescentes com a sociedade na oferta de ações que contribuam para a garantia e defesa de direitos.



O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do CAMP teve por **objetivo geral** o fortalecimento do protagonismo e autonomia dos adolescentes, bem como do fomento e incentivo da convivência familiar e comunitária como forma de prevenção das situações de risco e vulnerabilidades sociais, tais como a ociosidade juvenil, a drogadição, a violência, e todas as formas de violabilidade dos direitos dos adolescentes e jovens.

Já os **objetivos específicos** visaram:

- Oportunizar espaço de convívio social e acolhimento dos adolescentes e seus familiares;
- Promover o acesso às informações sobre direitos e sobre participação cidadã, estimulando o desenvolvimento do protagonismo dos usuários;
- Possibilitar a ampliação do universo informacional, acesso a experiências e manifestações artísticas, culturais e estímulo ao desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã;
- Fomentar o desenvolvimento de vínculos entre os adolescentes, a família, a escola e os demais espaços sociais cabíveis aos usuários;
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência das crianças e adolescentes no sistema educacional;
- Promover acesso e encaminhamento dos usuários, em suas respectivas necessidades observadas, para atendimento na rede socioassistencial de oferta gratuita no município (CRAS, CREAS, CAPS, CONSELHO TUTELAR);
- Proporcionar, através das oficinas coletivas, informações sobre acesso ao primeiro emprego, comportamento e posturas profissionais.



Serviço de Convivência
e Fortalecimento de Vínculos

PARCERIA DE REALIZAÇÃO

A parceria entre o CAMP e a Prefeitura de Mogi Guaçu foi fundamental para a continuidade e o fortalecimento das ações sociais desenvolvidas no município, especialmente na execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV). Por meio do Termo de Fomento nº 05/2025, tornou-se possível viabilizar, no ano de 2025, um atendimento qualificado, contínuo e comprometido com a proteção social, a inclusão e o desenvolvimento integral dos adolescentes atendidos. Essa cooperação reafirmou o compromisso do poder público municipal com a política de assistência social e reconhece o papel estratégico do CAMP na promoção de oportunidades, no fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e na prevenção de situações de vulnerabilidade social. Os resultados alcançados ao longo dos anos demonstram que essa parceria é essencial para transformar realidades, ampliar horizontes e garantir direitos, consolidando-se como um investimento social de alto impacto para o município de Mogi Guaçu.



MÉTRICAS E RESULTADOS ALCANÇADOS

Inicialmente a parceria para realização do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do CAMP visou a oferta de 120 vagas, sendo 60 vagas para o primeiro semestre de 2025 e outras 60 vagas no segundo semestre.

No entanto, **ao longo de 2025 foram atendidos um total de 265 usuários**, sendo 155 no primeiro semestre, e 110 adolescentes no segundo semestre.

Esses números refletem um atendimento em mais de 120% acima da meta pactuada!



METODOLOGIA DO SCFV

O SCFV para adolescentes entre 15 e 17 anos de idade foi um serviço realizado pelo CAMP a partir de percursos, de modo a ter garantido a evolução progressiva de seus usuários nos aspectos informativos ao encontro do objetivo geral e específicos já anteriormente apresentados neste relatório final.

O SCFV aconteceu em duas etapas: um grupo no primeiro semestre de 2025 (janeiro a junho) e outro grupo no segundo semestre de 2025 (julho a dezembro). Durante toda a permanência dos usuários na instituição foram oferecidos lanches e espaço para convivência e atendimento.

As atividades do SCFV visaram em sua metodologia, sobretudo, o exercício do diálogo, de posicionar-se frente às vivências nas atividades realizadas em grupos, de considerar a qualidade das interações e intervenções, a proatividade.

Os percursos foram estabelecidos em grau de aproximação entre a equipe técnica, usuários, família e sociedade, partindo da seguinte cronologia:

1º Acolhimento;

2º Identificação e caracterização do usuário através de escuta qualificada (suas vulnerabilidades, fragilidades, anseios, vida social e familiar);

3º Estímulo, em oficinas coletivas, do protagonismo social, convivência saudável na comunidade familiar e escolar;

4º Desenvolvimento de autonomia que leve à profissionalização e inserção no mundo do trabalho como forma de fortalecimento de responsabilidades e independência econômica.

As atividades do SCFV aconteceram em diversas frentes, inclusive simultâneas, observando o princípio da seguinte ordem estabelecida:

Segunda-feira	Terça-feira	Quarta-feira	Quinta-feira
08h00 as 11h00 12h00 as 15h00	15h00 as 17h00	08h00 as 11h00 12h00 as 15h00	09h00 as 11h00 12h00 as 16h00
Acolhimento e atendimentos socioassistenciais de escuta qualificada aos usuários e famílias.	Oficinas coletivas (grupo de convívio)	Atendimentos psicossociais de escuta qualificada aos usuários e famílias.	Visitas domiciliares aos usuários

METODOLOGIA DO SCFV

No âmbito do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), a assistente social do CAMP ocupa um papel central e estratégico, sendo a principal referência técnica para a organização, acompanhamento e qualificação das ações desenvolvidas. É ela quem realiza o acolhimento das famílias, o acompanhamento sistemático dos adolescentes, a articulação com a rede socioassistencial e a mediação entre a instituição, o poder público e os demais serviços do território.

Sua atuação foi muito além do atendimento individual: a assistente social é responsável por garantir que o SCFV cumpra sua finalidade de prevenção de situações de vulnerabilidade, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e promoção de direitos. Por meio de sua escuta qualificada, análise técnica e intervenção profissional, assegura que as atividades do serviço estejam alinhadas às normativas da política de assistência social e às reais necessidades do público atendido.



Rosângela Aparecida Pereira - Assistente Social do SCFV 2025

MOMENTO DE ACOLHIMENTO

Sobretudo o SCFV do CAMP ofertou um serviço de acolhimento não só aos usuários, mas a toda família do adolescente atendido. A seguir imagens do acolhimento aos usuários e familiares em 2025.



pausa para comprovar o **SUCESSO**

Ainda em 2025 o CAMP abriu vagas para selecionar os usuários ao SCFV no ano de 2026, foram mais de 500 candidatos recebidos para inscrição!



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS

Ao longo de 2025 o CAMP ofertou, através do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, mais de 100 ações em diversas oficinas socioeducativas que tiveram por objetivo reforçar os laços dos adolescentes com sua comunidade e sobretudo despertar os desejos de formação e profissionalização.

As oficinas foram conduzidas principalmente pelas instrutoras Bárbara Lourenço e Tristana Cezaretto, que em suporte à equipe técnica souberam conduzir as atividades coletivas de forma didática, participativa e muito produtivas.



O trabalho com a instrutora Tristana Cezaretto visavam o fortalecimento de vínculos sociais e familiares, bem como oficinas de saúde psicossocial e preparação para o mundo do trabalho.



O trabalho no SCFV com a instrutora Bárbara Lourenço visou fortalecer o aprendizado em tecnologia e proporcionou boas oportunidades no mundo digital.

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



A psicóloga Marisol Lourenço, é a profissional que trabalhou o fortalecimento de vínculos e criou laços de afinidade com os usuários do SCFV. A psicóloga do CAMP foi essencial para acolher, orientar e fortalecer emocionalmente nossos adolescentes, contribuindo para seu desenvolvimento pessoal, permanência nos programas e construção de trajetórias mais seguras no trabalho e na vida



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Reunião com responsáveis
Janeiro de 2025



material produzido na
oficina de CIDADANIA
Janeiro de 2025

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Oficinas com o tema
de "Raciocínio Lógico"

Fevereiro de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Usuários e familiares em participação de evento externo com a psicóloga do SCFV

Março de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



SCFV celebram os 54 anos do CAMP

Abril de 2025

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Palestra sobre Saúde Mental

Maio de 2025

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Preparação para a Conferência
Municipal de Assistência Social
Junho de 2025

O CAMP mantém uma participação muito ativa junto aos Conselhos Municipais, e em 2025 os usuários do SCFV participaram da Conferência Municipal de Assistência Social, um importante evento no município de Mogi-Guaçu e organizado pelo CMAS.

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



15ª Conferência Municipal de Assistência Social

Os usuários do SCFV fizeram bonito e contribuíram muito na 15ª Conferência Municipal de Assistência Social Junho de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Entrega de certificado de participação no SCFV do primeiro semestre de 2025
Julho de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Turma do segundo semestre de 2025 foi recebida com reuniões e confraternização
Agosto de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Atividades de Saúde Mental
Setembro de 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Adolescentes do SCFV participando do laboratório de informática
Outubro 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Adolescentes do SCFV elaborando painés de outubro rosa e novembro azul
Novembro 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



Oficinas finais e celebrativas de Natal
Dezembro 2025



OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS

Oficinas finais e celebrativas de Natal
Dezembro 2025

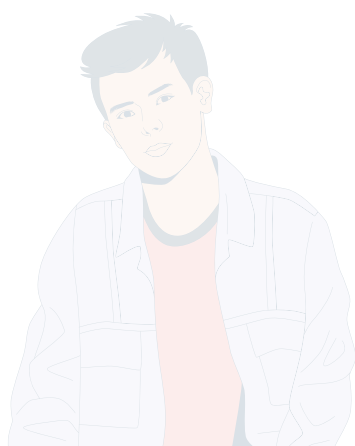


OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS



05 - PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

O Programa de Aprendizagem do CAMP é uma ação que, dentro de todas as medidas legais visa a promoção humana dos adolescentes e jovens pela inserção no mundo do trabalho, conforme estabelece a Lei nº 10.097/2000 e seguinte Portaria nº723/2012 e o Decreto nº 11.479/2023, com objetivo de garantir acesso à profissionalização em atividades condizentes à categoria de aprendizagem e remuneração justa conforme previsão na supracitada legislação.



Os programas de aprendizagem constituem importantes instrumentos de política pública voltados à inserção protegida de adolescentes e jovens no mercado de trabalho. Essas iniciativas têm como finalidade promover a transição da escola para o mundo do trabalho de forma segura, educativa e alinhada ao desenvolvimento integral do jovem.

No âmbito do Programa de Aprendizagem, regulamentado pela Lei nº 10.097/2000, o adolescente ou jovem é contratado com vínculo formal de trabalho, tendo seus direitos trabalhistas assegurados, ao mesmo tempo em que participa de um processo de formação técnico-profissional metódica, que articula atividades teóricas desenvolvidas pelo CAMP e atividades práticas realizadas nas empresas parceiras.

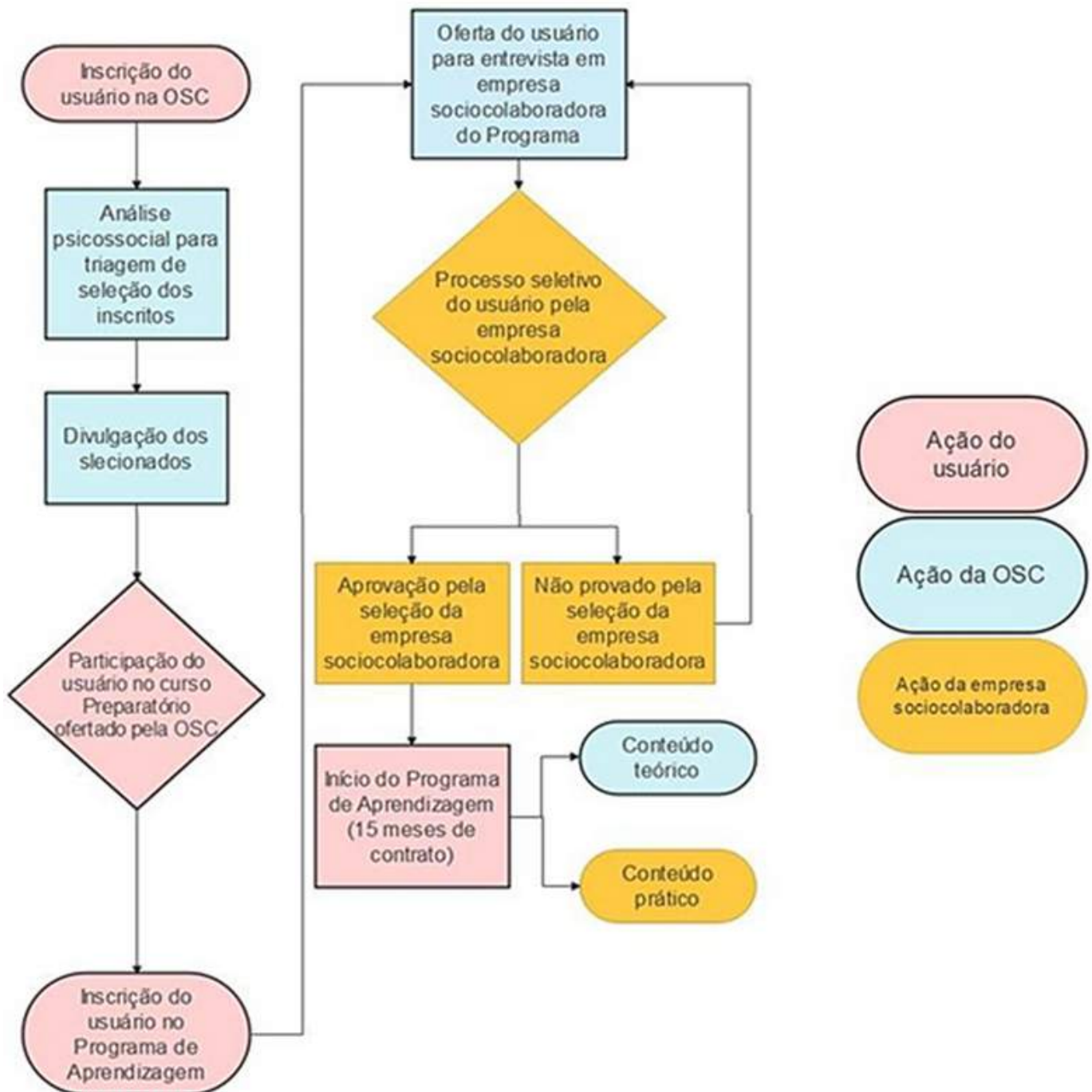
Esses programas têm como principais objetivos ampliar as oportunidades de acesso ao primeiro emprego, prevenir a inserção precoce e irregular no mercado de trabalho, contribuir para a permanência do jovem na escola e favorecer o desenvolvimento de competências profissionais, sociais e cidadãs, tais como responsabilidade, disciplina, ética e trabalho em equipe.

Além dos benefícios diretos aos jovens atendidos, os programas de aprendizagem também geram impactos positivos para as empresas e para a sociedade, ao possibilitar a formação de mão de obra qualificada, o cumprimento da legislação vigente e o fortalecimento das ações de responsabilidade social, contribuindo, assim, para a promoção da inclusão social e para o desenvolvimento econômico local.





PARCERIA DE REALIZAÇÃO

O Programa de Aprendizagem desenvolvido pelo CAMP somente é possível graças à construção e ao fortalecimento de parcerias estratégicas, tanto com o Poder Público Municipal quanto com as empresas que contratam aprendizes. Essa atuação integrada é essencial para garantir a sustentabilidade do programa e a qualidade do atendimento ofertado aos adolescentes e jovens.



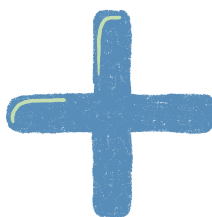
PARCERIA DE REALIZAÇÃO

A parceria entre o CAMP e a Prefeitura Municipal, formalizada por meio do Termo de Colaboração nº 06/2023, constituiu um dos pilares fundamentais para a execução e a consolidação do Programa de Aprendizagem no município. Essa cooperação institucional representa o reconhecimento da relevância social do trabalho desenvolvido e reafirma o compromisso conjunto com a promoção de políticas públicas voltadas à juventude.

	PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI GUAÇU SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	
<p><u>TERMO DE ADITAMENTO Nº 02, PARA PRORROGAÇÃO DA VIGÊNCIA DO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 06/2023 QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE MOGI GUAÇU E A OSC CAMP - CENTRO DE APRENDIZAGEM METÓDICA PROFISSIONALIZANTE DE MOGI GUAÇU. CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/2023 - PROCESSO ADMINISTRATIVO 5049/2023.</u></p>		



Prefeitura Municipal de
MOGI GUAÇU



PARCERIA DE REALIZAÇÃO



CURSOS DE APRENDIZAGEM

O Programa de Aprendizagem Profissional do CAMP está vinculado a uma ocupação codificada na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, e um programa específico pelo Catálogo de Aprendizagem. No CAMP, tivemos em 2025, aprovação para realização dos programas:

- Aprendiz de Apoio Administrativo
- Aprendiz de Apoio no Comércio
- Aprendiz na Produção de Mudanças e Sementes
- Aprendiz na Indústria



Ministério do Trabalho e Previdência
Secretaria de Políticas Públicas de Emprego
Subsecretaria de Capital Humano

Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem Profissional – CONAP

ATIVIDADES



Incentivo ao esporte: adolescentes, desafiando limites, além de aprendizes, os adolescentes são estimulados a desenvolverem atividades saudáveis.



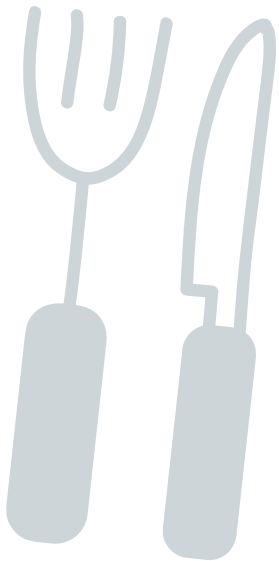
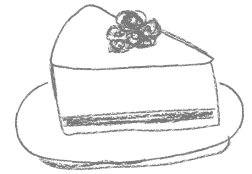
ATIVIDADES



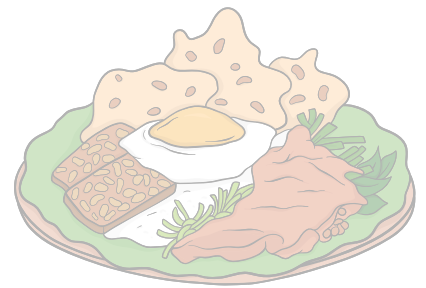
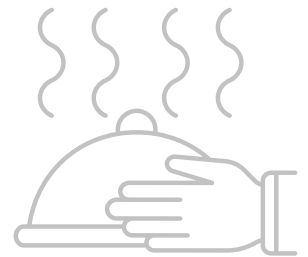
Adolescentes antes de irem para entrevista, recebendo orientações por videochamada com a Psicóloga



ATIVIDADES



Durante as atividades do Programa de Aprendizagem os usuários recebem almoço preparado por profissionais do CAMP



ATIVIDADES



No ano de 2025, passaram pelos Programas de Aprendizagem do CAMP, mais de 300 aprendizes, e ao iniciar a jornada de aprendizagem, os jovens são orientados pela equipe multidisciplinar do CAMP que conta com coordenação pedagógica, assistente social, psicóloga e RH.

ATIVIDADES

No site e nas redes sociais do CAMP, constantemente são divulgados depoimentos de sucesso de egressos dos Programas de Aprendizagem



Experiências que transformam

Minha trajetória profissional começou em 2020, quando entrei no CAMP com apenas 15 anos. Na época, estávamos em plena pandemia, e por isso as atividades foram realizadas por videoconferência. Mesmo assim, a dedicação e competência da equipe fizeram toda a diferença na minha formação. Em setembro de 2020, tive a oportunidade de iniciar no setor de Recursos Humanos de uma grande multinacional da minha cidade, onde permaneci como jovem aprendiz por 1 ano e 3 meses. Ao término do contrato, fui efetivado como estagiário no mesmo setor, permanecendo por mais 2 anos. Hoje, em 2025, já estou efetivado há 2 anos nessa mesma empresa, atuando agora na área de produção. Se não fosse pela oportunidade que o CAMP me proporcionou, provavelmente hoje eu não teria alcançado tantas conquistas – como a minha moto e a minha casa própria. Foi meu primeiro e, até agora, único emprego, mas que abriu portas, transformou minha vida e me deu bases sólidas para crescer. Sou muito grato ao CAMP por ter sido o início de tudo isso.



Jhony Lins de Souza

ATIVIDADES



Aulas e oficinas

Atividades externas



06 - PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS

Ao longo de 2025 o CAMP teve representação ativa em diversos Conselhos Municipais:

- CMDCA: CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE
- CMAS: CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
- CME: CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
- CAE: CONSELHO DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



DEDICATÓRIA

O CAMP registra, com profundo respeito e gratidão, o reconhecimento ao Sr. José Edson Franco de Godoy, membro da diretoria do CAMP, falecido no ano de 2025, por toda a sua valiosa contribuição à história e ao desenvolvimento desta instituição. Seu compromisso, dedicação e apoio foram fundamentais para a construção de ações que impactaram positivamente a vida de muitos jovens e suas famílias. Seu legado permanece vivo na missão do CAMP e nos resultados que continuam sendo colhidos a partir do trabalho que ajudou a edificar. À sua memória, nosso sincero reconhecimento e eterna gratidão.



MENSAGEM DO PRESIDENTE



**Flávio Ronaldo de
Camargo**

“

Sou muito feliz em poder contribuir com uma instituição que transforma vidas e abre portas para o futuro de tantos jovens. Acredito profundamente que o primeiro emprego é o mais importante programa social que existe, porque ele gera dignidade, oportunidade, autoestima e esperança. No CAMP, não formamos apenas profissionais: ajudamos a construir histórias, sonhos e novos caminhos. É uma honra fazer parte dessa missão. Importante lembrar que em 2026 o CAMP alcançará 55 anos desde sua fundação, e só uma instituição séria, com propósitos importantes alcançam essa data com tanto reconhecimento e referência como o CAMP

”

CAMP DE MOGI-GUAÇU

CONTATO

www.campmogiguacu.org.br
camp@campmogiguacu.org.br
(19) 38613629

Avenida Emília Marchi Martini, 110

Protocolo de assinaturas

Documento

Nome do envelope: RELATÓRIO ANUAL 2025-COMPRIMIDO

Autor: Rosangela Aparecida Pereira - servicosocial@campmogiguacu.org.br

Status: Finalizado

HASH TOTVS: EB-1D-0F-43-AA-A7-D5-98-2A-B9-03-66-4A-51-09-E0-07-F2-B6-18

SHA256: 8fe81acf795afe86b69af2265be6b56a81467aa7c3a3afde07d41e2f1d351f21

Assinaturas

Nome: Rosangela Aparecida Pereira - **CPF/CNPJ:** 154.601.398-99 - **Cargo:** Assistente Social

E-mail: servicosocial@campmogiguacu.org.br - **Data:** 02/02/2026 16:12:50

Status: Assinado eletronicamente

Tipo de Envio: Documento enviado por E-mail

Tipo de Autenticação: Utilizando login e senha, pessoal e intransferível

Visualizado em: 02/02/2026 16:11:24 - **Leitura completa em:** 02/02/2026 16:12:48

IP: 179.130.215.51

Geolocalização: Indisponível ou compartilhamento não autorizado pelo assinante

Nome: Eriel Fernando dos Santos - **CPF/CNPJ:** 329.246.688-16 - **Cargo:** Educador Social

E-mail: educadorsocial@campmogiguacu.org.br - **Data:** 02/02/2026 16:14:37

Status: Assinado eletronicamente como responsável técnico

Tipo de Envio: Documento enviado por E-mail

Tipo de Autenticação: Utilizando login e senha, pessoal e intransferível

Visualizado em: 02/02/2026 16:14:21 - **Leitura completa em:** 02/02/2026 16:14:28

IP: 179.130.215.51

Geolocalização: Indisponível ou compartilhamento não autorizado pelo assinante

Nome: Marisol Raquel Piloto Lourenço - **CPF/CNPJ:** 102.184.718-66 - **Cargo:** Psicologa

E-mail: psicologa@campmogiguacu.org.br - **Data:** 02/02/2026 16:22:24

Status: Assinado eletronicamente como responsável técnico

Tipo de Envio: Documento enviado por E-mail

Tipo de Autenticação: Utilizando login e senha, pessoal e intransferível

Visualizado em: 02/02/2026 16:20:51 - **Leitura completa em:** 02/02/2026 16:22:20

IP: 179.130.215.51

Geolocalização: Indisponível ou compartilhamento não autorizado pelo assinante

Nome: Flavio Ronaldo de Camargo - **CPF/CNPJ:** 059.185.898-30 - **Cargo:** Presidente

E-mail: gestor@campmoguacu.org.br - **Data:** 03/02/2026 15:24:00

Status: Assinado eletronicamente como gestor

Tipo de Envio: Documento enviado por E-mail

Tipo de Autenticação: Utilizando login e senha, pessoal e intransferível

Visualizado em: 03/02/2026 15:23:49 - **Leitura completa em:** 03/02/2026 15:23:58

IP: 45.228.255.63

Geolocalização: -22.316371808398504, -46.963403814745554

Autenticidade

Para verificar a autenticidade do documento, escaneie o QR Code ou acesse o link abaixo:

<http://totvssign.totvs.app/webapptotvssign/#/verify/search?codigo=EB-1D-0F-43-AA-A7-D5-98-2A-B9-03-66-4A-51-09-E0-07-F2-B6-18>

HASH TOTVS: EB-1D-0F-43-AA-A7-D5-98-2A-B9-03-66-4A-51-09-E0-07-F2-B6-18

